

Expedient 28/2021

Personal laboral temporal a temps parcial: administratiu/va de suport a les oficines

Tasques a realitzar

- Jornada de 30 hores setmanals.
- Suport a l'àrea de secretaria – intervenció en la tramitació d'expedients administratius.
- Atenció al públic (canals presencial, telefònic i en línia).
- Altres tasques puntuals relacionades amb la tramitació administrativa i la coordinació que puguin encomanar-li persones integrants dels serveis municipals.

Termini i forma de presentació de candidatures

- El termini de presentació de les candidatures finalitza el dia 11 d'abril a les 23:59.
- Les candidatures es presentaran, acompanyades del CV, al registre de l'Ajuntament d'Almatret (presencial o digital).

Procediment i valoració de les candidatures

Els criteris per l'admissió i prioritació de les candidatures són els següents:

Criteri	Efecte sobre el procediment
1. <i>Cicle formatiu de grau mitjà en gestió administrativa</i>	S'admetran candidatures amb aquesta titulació o superior.
2. <i>Possibilitat d'incorporació immediata</i>	S'admetran candidatures amb aquesta disponibilitat.
3. <i>Nivell formatiu</i>	Es prioritzaran candidatures amb nivells formatius superiors al mínim admès i relacionats clarament amb les tasques a realitzar.
4. <i>Experiència</i>	Es prioritzaran candidatures amb experiència en gestió administrativa, especialment en tasques realitzades a l'administració pública local.
5. <i>Aptituds</i>	Atenció al públic, organització, atenció pels detalls, treball en equip, vocació de servei públic.

Es justifiquen els criteris requerits a sobre en els termes següents:

Cicle formatiu en grau mitjà de la família gestió administrativa: Es requereix aquest nivell formatiu perquè es considera suficient per tal de garantir uns coneixements de mínims relacionats amb les tasques a realitzar.

- Aquest criteri es reconeixerà a totes les candidatures que el declarin al CV i es comprovarà prèviament a la resolució definitiva.

Possibilitat d'incorporació immediata: Es requereix aquesta opció atesa la urgència del procediment de contractació.

- Aquest criteri es requerirà durant la fase de publicitat i es confirmarà durant l'entrevista.

Nivell formatiu: Les persones que acreditin nivells formatius superiors al mínim requerit rebran puntuacions addicionals. Es considera aquest criteri perquè un nivell formatiu superior hauria de suposar una capacitat més alta de portar a terme les tasques a realitzar. La realització de cursos de perfeccionament aportarà punts d'acord a la durada.

Experiència: Les persones que declarin experiència en tasques assimilables rebran puntuacions addicionals, la qual serà incrementada en cas que aquesta s'hagi desenvolupat a administracions públiques. Es considera aquest criteri perquè això suposa que la persona tindrà una major facilitat en la incorporació i comprensió de les tasques a realitzar.

Aptituds: Les aptituds personals de la persona candidata s'avaluaran durant l'entrevista. Només es tindran en compte si hi ha dos o més candidats que, després de les valoracions dels apartats anteriors, dos o més persones candidates obtinguin una diferència en la valoració inferior a mig punt. vista.

Entrevista personal

Atesa la situació d'emergència sanitària i la necessitat de reduir la mobilitat i la interacció social, i atenent que els criteris de puntuació resultaran en una ordenació justificada de les persones candidates, només es convocaran les tres persones amb la millor valoració a la fase d'entrevistes.

L'entrevista servirà per:

- Verificar la disponibilitat immediata de la persona candidata,
- Avaluar les declaracions incloses al CV.
- Aclarir els dubtes que puguin sorgir en relació al CV.
- Decidir el desempat segons el criteri d'aptituds.

L'entrevista constarà de 4 preguntes prefixades, relacionades amb les tasques a desenvolupar i l'experiència aportada. Les respostes seran orals i en qualsevol moment els membres del tribunal podran intervenir per demanar altra informació que considerin adient.

Les preguntes que es faran als candidats es fixaran d'acord amb el criteri del tribunal abans de l'hora d'inici de la primera entrevista, prevista pel dia 19 d'abril partir de les

10:00. A causa de la recomanació de restricció de mobilitat per la situació d'emergència sanitària, el tribunal podrà determinar si totes o alguna de les entrevistes es podran realitzar en línia.

Borsa de treball

Les candidatures rebudes passaran a formar part d'una borsa. En el cas que la persona proposada renunciï a l'oferta, no aporti alguna documentació requerida en termini o sigui baixa que calgui substituir, es podrà recórrer a la següent o següents candidatures segons el criteri marcats.

Sistema de puntuació

Nivell formatiu (màxim 4 punts)

La valoració màxima pel criteri de nivell formatiu serà de 5 punts. S'estableix el següent barem de puntuació per als nivells formatius acreditats:

CFGM Gestió administrativa	0,5 punts
CFGS - Administració i finances - Assistència a la direcció	1 punt
Grau - Administració i direcció d'empreses - Gestió i administració pública - Ciències Polítiques i de l'Administració	1,5 punts
Cursos de formació relacionats amb la matèria, de durada: - Inferior a 4 hores - Entre 4 i 10 hores - Entre 10 i 49 hores - Entre 50 i 99 hores - 100 o més hores	0,1 punts 0,2 punts 0,4 punts 0,6 punts 1,0 punts

Experiència (màxim 3 punts)

S'estableix el següent barem de puntuació per a l'experiència:

- Per tasques assimilables realitzades a l'empresa privada: 0,1 punts per mes.
- Per tasques assimilables realitzades a l'administració local: 0,2 punts per mes.

Entrevista personal (màxim 3 punts)

S'estableix el següent barem de puntuació per l'entrevista:

- Les persones integrants del tribunal valoraran de forma individual cadascuna de les quatre preguntes realitzades amb una puntuació del 0 al 10 i es calcularà un resultat mitjà per a cada membre del tribunal.
- Del sumatori dels tres valors es calcularà una segona mitjana i aquesta es multiplicarà per 0,3 per obtenir la puntuació final.

Proposta de contractació

Entre les candidatures rebudes i que reuneixin els criteris 1 i 2, es valoraran els criteris 3, 4 i 5 segons els barems exposats. La persona candidata amb la puntuació més alta serà proposada per a la contractació.